

VERBALE di ACCORDO SINDACALE in materia di CERTIFICAZIONE SOCIALE ed AMBIENTALE - SA 8000 e 14000

Il giorno 08 Settembre 2004 presso la sede aziendale della Guccio Gucci S.p.A. si sono incontrati Renato Ricci, Rita Basso, Stefania Orselli, Paolo Lauretta, Barbara Donati, Daniela Salvatori e Lisa Baroni per la GUCCI DIVISION

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nelle persone di Daniele Baldini, Cecilia Bonaiuti, Francesco Chelazzi, Giovanni Gambino, Vulmaro Guarducci, Stefano Marsili, Luca Molesti, Andrea Pugi, Sandro Russo, Ilaria Sacchi, Serena Sarto, Maria Caterina Vergine assistite dalle OO.SS. presenti nelle persone di Cristina Settimelli e Bernardo Marasco per la FILTEA - CGIL, Viviano Bigazzi per la FEMCA - CISL, Taddeo Albanese per l'UGL, le Rappresentanze Sindacali Unitarie nelle persone di Barbara Buffi, Laura Colombo, Aldo Frangella, Niwasaki Mamiko, Carlo Olivetti, Paola Orlando, Sergio Pimpinella assistite dalle OO.SS. presenti nelle persone di Luigi Coppini per la FILCAMS - CGIL, Antonio Michelagnoli per la FISASCAT - CISL e Bruno Bettocchi per la UILTUCS - UIL

per confermare la volontà di istituire un sistema di gestione integrata fondato sui principi della Responsabilità Sociale dell'impresa e del rispetto delle persone, dei loro diritti e dell'ambiente in cui si opera.

Premesso che:

- In data 10 Giugno 2004 la Gucci Division e le OO.SS. e le RSU area Industria e Commercio hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa Sindacale in materia di Responsabilità Sociale dell'Impresa;
- In tale Protocollo le parti hanno espresso il loro impegno a costruire un percorso comune volto allo sviluppo dell'Azienda che tenga parimenti in considerazione la creazione del valore e gli effetti che esso produce - non solo in termini economici ma anche sociali ed ambientali - e lo sviluppo del patrimonio culturale e valoriale

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

delle persone che lavorano in azienda e nell'intero indotto, del Cliente e delle comunità locali;

- Le parti ravvedono nell'attuale sistema di relazioni industriali lo strumento principale di promozione e gestione del processo di cambiamento culturale che pone al centro la responsabilità sociale dell'impresa nell'intero "Sistema Gucci", quale elemento che valorizza il connubio tra il progresso economico e quello sociale;
- Le parti riconoscono il valore del modello partecipativo, sino ad oggi adottato nel sistema delle relazioni industriali, quale primo elemento della responsabilità sociale e a tal fine ritengono opportuno realizzare ogni azione tesa al suo rafforzamento affinché sia strumento per la gestione attiva del processo di cambiamento e presidio del patrimonio culturale e valoriale nel "Sistema Gucci" in modo che la responsabilità sociale - quale valore intrinseco - e l'adesione ai principi etici fondamentali diventino patrimonio di tutte le persone;
- Le parti ribadiscono l'impegno comune a co - gestire e a co - promuovere le azioni necessarie alla sensibilizzazione e realizzazione della Responsabilità Sociale ed Ambientale nell'intero "Sistema Gucci" e si danno reciprocamente atto della volontà di proseguire nel confronto sui temi ad essa legati nel pieno rispetto della parti, della diversità di opinioni e nella massima trasparenza;
- Le parti hanno espresso la volontà di dar vita ad un soggetto, indipendente e dotato di propria autonomia operativa, che diventi depositario della garanzia di oggettività e trasparenza dei processi di controllo. A tal fine hanno costituito il Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale composto in pari numero da membri nominati dalla Direzione Aziendale, in relazione alle aree di competenza funzionale, dai membri delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Protocollo d'Intesa Sindacale del 10 Giugno 2004 e si sono impegnate a nominare i rispettivi componenti entro il 15 Settembre 2004;
- Il Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale esaminerà le segnalazioni che perverranno dai soggetti che operano nell'ambito del "Sistema Gucci" al fine di accertarne, in maniera oggettiva e indipendente, l'effettivo significato e natura e

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

di assumere le opportune iniziative a riguardo. Il Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale ha inoltre come obiettivo quello di promuovere la sensibilizzazione in tema di responsabilità sociale, anche attraverso adeguati percorsi formativi, nonché di prevenire o evidenziare situazioni critiche o comportamenti difforni rispetto ai principi ispiratori della stessa.

Tutto ciò premesso

Le parti:

- Considerano come elemento fondamentale per promuovere la sensibilizzazione in tema di responsabilità sociale la realizzazione di un Sistema di Gestione Integrata che, oltre a rispettare le prescrizioni delle normative legali in materia di lavoro, ambiente e qualità, tenga in primaria considerazione i principi etici e giuridici che stanno alla base della Responsabilità Sociale ed Ambientale -già riconosciuti nel Protocollo d'Intesa Sindacale del 10 Giugno 2004 - che ispirano le norme SA (Social Accountability) 8000 (Responsabilità Sociale) e 14000 (Responsabilità Ambientale);
- Ritengono fondamentale per la realizzazione di tale sistema di gestione il coinvolgimento ed il contributo attivo di tutte le persone che interagiscono con il "Sistema Gucci" - dipendenti, shareholders, clienti, fornitori, sub - fornitori, partner commerciali e finanziari, comunità locali, istituzioni, associazioni di categoria, ecc.;
- Condividono inoltre la volontà di intraprendere il percorso per il riconoscimento della Certificazione Etica ed Ambientale secondo le norme SA 8000 e 14000 e a tal scopo stabiliscono che il nuovo Sistema di Gestione Integrata sia soggetto a verifica da parte di un ente indipendente all'uopo accreditato;
- Scelgono di comune accordo di affidare alla società BVQI Italia l'incarico di procedere alle verifiche periodiche sull'implementazione e andamento del Sistema di Gestione Integrata per la Responsabilità Sociale ed Ambientale, al fine di

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ottenere il rilascio della Certificazione di conformità agli standard SA 8000 e 14000;

- Si impegnano a realizzare tutte le attività previste per ottenere la certificazione che, sintetizzate, sono:
 - Costituzione del Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale composto in pari numero da membri nominati dalla Direzione Aziendale, in relazione alle aree di competenza funzionale, dai membri delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali (ex Protocollo d'intesa sindacale del 10 Giugno 2004) con il compito di monitorare costantemente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrata;
 - Stesura dei principi di politica etico - sociale (ex Protocollo d'intesa sindacale del 10 Giugno 2004) e di un codice di comportamento per i fornitori e sub - fornitori;
 - Autovalutazione di conformità agli standard SA 8000 e 14000 attraverso una check - list;
 - Identificazione del quadro normativo e legislativo internazionale, nazionale e locale di riferimento (ex Protocollo d'intesa sindacale del 10 Giugno 2004);
 - Definizione di nuove procedure e verifica di quelle esistenti;
 - Adeguati percorsi formativi per i membri del Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale e attività di formazione e informazione dei dipendenti e dei fornitori e sub - fornitori;
 - Avvio di un processo di monitoraggio sui fornitori e sub - fornitori;
 - Preaudit e audit sul "Sistema Gucci" da parte di BVQI Italia;
 - Attività di riesame da parte del Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale e mantenimento triennale;

Handwritten signatures and initials on the left side of the page.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature that appears to be 'P.lli'.

- Ravvedono nell'attività del Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale lo strumento idoneo per realizzare il continuo miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrata per la Responsabilità Sociale e Ambientale, attraverso l'analisi dell'andamento dello stesso Sistema, la valutazione di opportunità di modifica e miglioramento dei processi aziendali e del "Sistema Gucci" all'interno degli obiettivi della politica per la Responsabilità Sociale ed Ambientale e la definizione di nuovi obiettivi utili al miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrata;
- A tal fine concordano che il Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale si componga di n° 5 (cinque) membri rappresentanti la Direzione Aziendale e da n° 5 (cinque) membri rappresentanti le RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del Protocollo d'Intesa Sindacale del 10 Giugno 2004, da nominarsi di volta in volta in relazione alle aree di competenza funzionale e alle problematiche da affrontare nell'ordine del giorno. E' facoltà del Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale invitare agli incontri periodici altre persone che operano nell'ambito del "Sistema Gucci" in relazione alle problematiche da affrontare nell'ordine del giorno;
- Al fine di assicurare un fattivo e costruttivo contributo al miglioramento del Sistema di Gestione Integrata per la Responsabilità Sociale e Ambientale e al proseguimento di un dialogo volto ad individuare obiettivi e progetti di reciproca soddisfazione, concordano di implementare un processo di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione delle norme SA 8000 e 14000 all'interno del "Sistema Gucci". Tali segnalazioni possono essere inoltrate per iscritto a:
 - La Direzione del Personale dell'Azienda
 - Il Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale
 - Le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo

che si impegnano a darsene tempestiva conoscenza. Tutte le segnalazioni scritte, purché firmate e contenenti riferimenti oggettivi, saranno registrate ed

[Handwritten signatures and initials]

analizzate dal Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale al fine di individuare gli idonei interventi volti a rimuovere le anomalie. Nel caso in cui i suddetti strumenti non dovessero risultare sufficienti, vi è la possibilità di sottoporre le segnalazioni anche all'Ente di Certificazione BVQI Italia.

- Nel ribadire l'impegno comune a co - gestire e a co - promuovere le azioni necessarie alla sensibilizzazione e realizzazione della Responsabilità Sociale ed Ambientale nell'intero "Sistema Gucci" ed al fine di contribuire in maniera costruttiva al continuo miglioramento del Sistema di Gestione Integrata, si riconoscono e riconoscono al Comitato Paritetico per la Responsabilità Sociale la possibilità di interagire con l'Ente di Certificazione BVQI Italia.
- Si impegnano ad iniziare tutte le attività necessarie ad intraprendere il processo di Certificazione di Conformità alle norme SA 8000 e 14000 entro il 31 dicembre 2004 e, in considerazione della complessità del "Sistema Gucci", concordano di iniziare gradualmente sottoponendo a Certificazione in primis le aziende Guccio Gucci S.p.A. e Gucci Logistica S.p.A.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signature]

Rita Rosso

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Enrica Cecchi

[Handwritten signature]

Anna Feltri

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Talco Valleri

[Handwritten signature]

Francesco Celenzi

[Handwritten signature]

Unione ULI